

| | Wie kan er beroep op doen? | Welke prestaties moet je personeels-lid nog leveren? | Wanneer kan het beginnen? | Hoelang kan je het nemen? | Wanneer eindigt het? | Wat is de administratieve stand? | Welke bezoldiging is er? | Wat zijn de gevolgen voor pensioenrechten? | Mag ik cumuleren? |
|--|--|---|--|--|---|----------------------------------|---|---|--|
| Verlof Vermin- derde Prestaties halftijds | Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd | • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Maximumduur = 120 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee | • 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Dienst-activiteit | • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |
| Verlof Vermin- derde Prestaties met 1/5 | Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur • Titularis volledige betrekking | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd | • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee | • 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Dienst-activiteit | • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |
| Verlof Vermin- derde Prestaties afwijking volume | Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren | • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee | • 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Dienst-activiteit | • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|-------------------|---------------------------------------|---|--|
| Volledig verlof voor verminderde prestaties | Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Geen prestaties | <ul style="list-style-type: none"> • 1/9 of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Maximumduur = 24 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee | <ul style="list-style-type: none"> • 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Dienst-activiteit | Geen salaris | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |
| VVP vanaf 55 jaar halftijds | Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Onbeperkt | <ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk | Dienst-activiteit | Pro rata de nog gepresteerde opdracht | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |
| VVP vanaf 55 jaar met 1/5 | Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Onbeperkt | Tot aan rustpensioen. Voortijdige stopzetting 1x mogelijk | Dienst-activiteit | Pro rata de nog gepresteerde opdracht | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |
| VVP vanaf 55 jaar met afwijkend volume | Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren | <ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur | Onbeperkt | <ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk | Dienst-activiteit | Pro rata de nog gepresteerde opdracht | Voor meer informatie: Federale Pensioendienst | Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend) |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|-------------------|--|---|---|
| Afwezigheid Verminderde Prestaties | Vastbenoemden en tijdelijken | Kan voor elk volume genomen worden | Op elk ogenblik mogelijk | Maximumduur = 60 maanden | In overleg met schoolbestuur | Non-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Vermindering salaris tijdens zomervakantie | Telt niet mee voor pensioen | Toegestaan |
| Onbeperkte halftijdse loopbaan-onderbreking vanaf 50/55 jaar | Vastbenoemden: 50/55 jaar zijn op de vooravond | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016. | Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar | <ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekings-uitkering van RVA • Aanmoedigings-premie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 | <ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. | Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige |
| Onbeperkte loopbaan-onderbreking vanaf 50/55 jaar met een vijfde (tot en met 01/09/2016) | Vastbenoemden: <ul style="list-style-type: none"> • titularis van volledige betrekking • 50/55 jaar zijn op de vooravond | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016. | Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar | <ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekings-uitkering van RVA • Aanmoedigings-premie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 | <ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. | Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige |
| halftijds zorgkrediet | Iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 | <ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekings-uitkering van WSE | Tijdelijke personeels-leden | Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen) |
| | | | | | | | | Vast benoemden | Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen) |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|-------------------|---|---|---|
| Zorgkrediet met 1/5 | Iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 | <ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE | 60 maanden: indien uitsluitend zorgkrediet met 1/5 | Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen) |
| Volledig zorgkrediet | Iedereen | Geen prestaties | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 | <ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van WSE | Tijdelijke personeelsleden | Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen) |
| | | | | | | | | Vast benoemden | Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen) |
| Halftijdse loopbaanonderbreking ouderschapsverlof | Iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind | De regeling t.e.m. 31/8/2020: 8 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schrijven van 2 maanden of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 8 maanden. Als gunst: per maand | Einddatum aangevraagde periode | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|--|--|---|--------------------------------|-------------------|--|---|---|
| Loopbaan-onderbreking ouderschapsverlof met 1/5 | Iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind | De regeling t.e.m. 31/8/2020: 20 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schijven van 5 maanden of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 20 maanden | Einddatum aangevraagde periode | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |
| Loopbaan-onderbreking ouderschapsverlof met 1/10: mogelijk vanaf 1/9/2020 | Iedereen | 9/10 van een volledige opdracht -> Afronding naar volledig uur/lestijd | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind | Dit is een gunst: aan te vragen in schijven van 10 maanden of een veelvoud daarvan Maximumduur: 40 maanden | Einddatum aangevraagde periode | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 9/10 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | Telt mee voor rustpensioen | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |
| Volledige loopbaan-onderbreking ouderschapsverlof | Iedereen | Geen prestaties | <ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind | De regeling t.e.m. 31/8/2020: 4 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schijven van 1 maand of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 4 maanden Als gunst: per week | Einddatum aangevraagde periode | Diens-tactiviteit | <ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|--|-----------------------|--|---|-------------------|---|---|--|
| Halftijdse loopbaan-onderbreking medische bijstand | Iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Geen vaste begindatum | 24 maanden per patiënt | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan, maar onder voorwaarden |
| Loopbaan-onderbreking medische bijstand met 1/5 | Iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Geen vaste begindatum | 24 maanden per patiënt | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan, maar onder voorwaarden |
| Volledige loopbaan-onderbreking medische bijstand | Iedereen | Geen prestaties | Geen vaste begindatum | 12 maanden per patiënt | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden Gunst: aanvraag voor een periode van 1 week, 2 weken of 3 weken | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Toegestaan, maar onder voorwaarden |
| Halftijdse loopbaan-onderbreking palliatieve zorgen | Iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Geen vaste begindatum | 3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) Mag niet bij: pensioen |

| | | | | | | | | | |
|--|----------|--|-----------------------|--|---|-------------------|---|---|---|
| Loopbaan-onderbreking palliatieve zorgen met 1/5 | Iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | Geen vaste begindatum | 3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) Mag niet bij: pensioen |
| Volledige loopbaan-onderbreking palliatieve zorgen | Iedereen | Geen prestaties | Geen vaste begindatum | 3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld | <ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes | Dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA | <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 | Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) • activiteit als zelfstandige (voor max 1j) Mag niet bij: pensioen |
| Volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg: nieuw vanaf 1/9/2020 | Iedereen | geen prestaties | geen vaste begindatum | 1 maand per zorgbehoevende persoon met een maximum van 6 maanden over de gehele beroepsloopbaan | Einddatum aangevraagde periode | dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA | Telt mee voor rustpensioen | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |
| Haltijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg: nieuw vanaf 1/9/2020 | Iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | geen vaste begindatum | 2 maanden per zorgbehoevende persoon met een maximum van 12 maanden over de gehele beroepsloopbaan | Einddatum aangevraagde periode | dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | Telt mee voor rustpensioen | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|---|---|---|--------------------------------|-------------------|---|-----------------------------------|---|
| Loopbaanonderbreking voor mantelzorg met 1/5: nieuw vanaf 1/9/2020 | iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | geen vaste begindatum | 2 maanden per zorgbehoevende persoon met een maximum van 12 maanden over de gehele beroepsloopbaan | Einddatum aangevraagde periode | dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <u>Telt mee voor rustpensioen</u> | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |
| Loopbaanonderbreking voor coronaschapsverlof met 1/5: nieuw vanaf 1/5/2020 | iedereen | 4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd | geen vaste begindatum: startdatum hangt af van al dan niet het omzetten van een gewone loopbaanonderbreking naar LBO coronaschapsverlof | 1 kalendermaand of een veelvoud ervan: mei en/of juni. Als opname met een kalendermaand niet mogelijk is: de resterende duur per week of een veelvoud ervan | Einddatum aangevraagde periode | dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <u>Telt mee voor rustpensioen</u> | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |
| Halftijdse loopbaanonderbreking voor coronaschapsverlof: nieuw vanaf 1/5/2020 | iedereen | 1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd + titularis zijn van ten minste 75% ambt met volledige prestaties. | geen vaste begindatum: startdatum hangt af van al dan niet het omzetten van een gewone loopbaanonderbreking naar LBO coronaschapsverlof | 1 kalendermaand of een veelvoud ervan: mei en/of juni. Als opname met een kalendermaand niet mogelijk is: de resterende duur per week of een veelvoud ervan | Einddatum aangevraagde periode | dienst-activiteit | <ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA | <u>Telt mee voor rustpensioen</u> | Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald. |

*Een vergoeding is geen winstgevende activiteit. Die dient enkel om de gemaakte onkosten te vergoeden. Vrijwilligerswerk is niet onderhevig aan de sociale zekerheid regelgeving voor werk op arbeid. Er bestaan dan ook geen 'betaalde' vrijwilligers. Alles wat meer is dan louter een onkostenvergoeding valt onder een winstgevende activiteit!