

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

Verlof tijdelijk andere opdracht

VTAO



Inhoudstafel

1. inleiding
2. wie?
3. wanneer een VTAO/TAO?
4. verlof TAO en TBSOB
5. aanvang – duur – einde
6. dienstonderbreking op een TAO-opdracht
7. volume/bezoldiging
8. TAO aan de Hogeschool





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI

AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

Verlof tijdelijk andere opdracht

Inleiding

1. Inleiding

Wat is een tijdelijk andere opdracht (TAO)?

- vast benoemde personeelsleden worden tijdelijk belast met een andere opdracht of tijdelijk aangesteld in een ander ambt *waarvoor niet benoemd*
- het verlofstelsel = VTAO (019)
- de tijdelijk andere opdracht = TAO



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI

AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

Verlof tijdelijk andere opdracht

Wie?

2. Wie?

- vast benoemde of tot de proeftijd toegelaten personeelsleden (voor vaste uren)
- **NIET** voor tijdelijke opdrachten
- de opdrachten waarvoor verlof TAO in hoofdambt uitoefenen
- het personeelslid moet voor de tijdelijk andere opdracht (TAO) kunnen bezoldigd worden
 - minstens een bekwaamheidsbewijs “andere” voor de tijdelijk andere opdracht

Belangrijke begrippen

affectedatie

een vast benoemd personeelslid wordt toegewezen/
geaffecteerd aan één of meerdere instellingen

draagwijdte van een vaste benoeming

voor welke vakken en/of ambten is een personeelslid
benoemd?

andere opdracht

het gaat steeds om een andere tijdelijke opdracht **in de**
plaats van een vaste opdracht



Verlof tijdelijk andere opdracht

Wanneer een VTAO/TAO ?

3. Wanneer geen TAO?

Een vast benoemd personeelslid wordt tijdelijk belast met een andere opdracht

- in de instelling van affectatie
- binnen de draagwijdte van zijn vaste benoeming
- in vacante uren (ATO2) waarin vaste benoeming mogelijk is

→ in dat geval is er geen verlof TAO nodig en is er **geen sprake van een TAO.**

3. Wanneer geen TAO - voorbeeld

Master wiskunde + BPB

FT benoemd leraar – vereiste vakken

geaffecteerd aan instelling A

01-09: vacante uren AV-Wiskunde in de 3^e graad ASO in de instelling van affectatie

VTAO?

- tijdelijke opdracht in instelling van affectatie
- het zijn vacante uren – ATO2
- binnen de draagwijdte van de vaste benoeming

VTAO kan niet!



3. Wanneer geen TAO?

Geen aanstelling in een opdracht met risico bij zwangerschap

- Een TAO-opdracht die een risico inhoudt voor de zwangerschap kan niet
- Het personeelslid kan niet belast worden met een TAO waaruit het onmiddellijk (op dezelfde dag) verwijderd zou moeten worden in het kader van moederschapsbescherming of bedreiging beroepsziekte



3. Wanneer een TAO?

de andere opdracht (TAO)

- valt buiten de draagwijdte van de vaste benoeming

Personeelslid wordt tijdelijk belast met een andere opdracht of ander ambt waarvoor niet benoemd

- is een opdracht in een andere instelling
- is een opdracht in niet vacante uren
 - in de instelling van affectatie
 - in een andere instelling

3. Wanneer een TAO - voorbeeld

Master wiskunde + BPB

FT benoemd leraar – vereiste vakken

geaffecteerd aan instelling A

01-09: vacante uren AV-aardrijkskunde in de 3^e gr ASO in de instelling van affectatie

VTAO?

→ de tijdelijk andere opdracht valt NIET binnen de draagwijdte van de vaste benoeming (VO)

→ ook al zijn het uren in ATO2

VTAO kan!

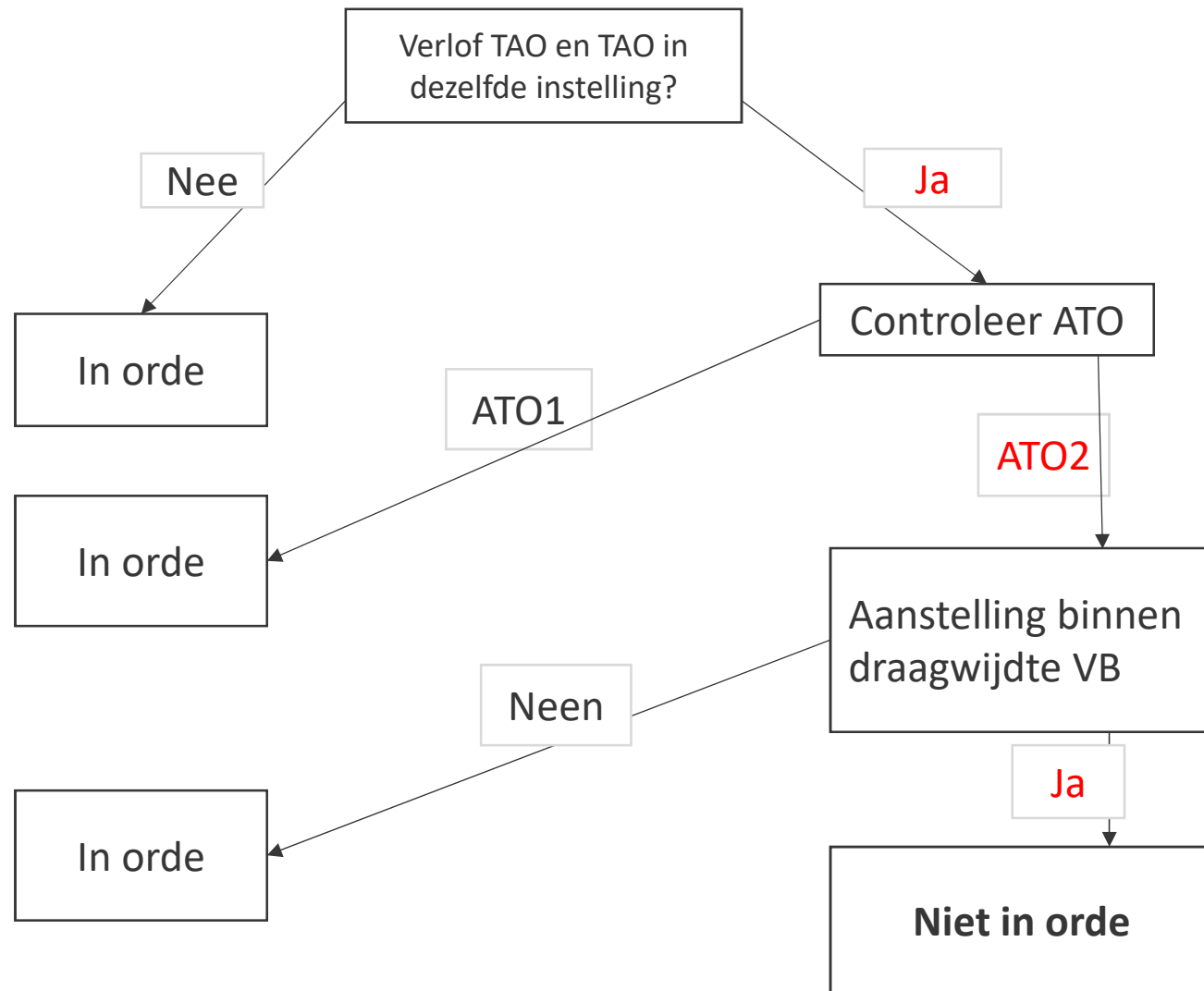
3. Wanneer een TAO?

de andere opdracht (TAO)

in uren waarin geen benoeming mogelijk is

- ICT
- ambten op basis van de voorafname van de punten
- PWB: personeel werkingsbudget
- overgedragen uren
- onderwijs aan huis
-

Zie tabel omzendbrief



VTAO

VTAO is een uitzonderingsmaatregel

Kan slechts worden toegestaan indien voldaan is aan

- de reglementering TBSOB
- de bepalingen van het DRP
 - de voorrangregeling bij aanstelling in een wervingsambt
 - de bepalingen bij aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt

VTAO: een recht?

VTAO is geen recht en geen plicht

- bij dezelfde IM
met instemming van het personeelslid

- bij een andere IM
met instemming van alle betrokken partijen
 - het personeelslid
 - de IM waar het personeelslid VB
 - de IM waar het personeelslid tijdelijk is aangesteld via een VTAO

Verlof tijdelijk andere opdracht

Verlof TAO en TBSOB

4. VTAO en TBSOB

- Het personeelslid moet volledig gereffecteerd en/of weder tewerkgesteld zijn
- VTAO kan genomen worden op de uren R/W

voorbeeld

- leraar, 21/21 VB – TBSOB voor 5/21
- VTAO kan enkel genomen worden indien reffectatie en/of wedertewerkstelling voor alle uren TBSOB

Verlof tijdelijk andere opdracht

Aanvang – duur - einde

5. VTAO - aanvang

- begindatum VTAO = begindatum TAO
 - VTAO kan aansluiten op een andere DO
- voorbeeld
- volledige AVP tot 31-08
 - het personeelslid kan op 01-09 aansluitend een verlof TAO nemen

uitzondering

TBS wegens ziekte, indien opgeroepen voor de pensioencommissie

5. VTAO - duur

- VTAO wordt toegekend voor de duur van de TAO
→ de TAO bepaalt dus de duur van het verlof TAO

voorbeeld

TAO: 01-09 tot 15-11

VTAO begint op 01-09 en eindigt op 15-11

→ begin- en einddatum van het verlof TAO en alle TAO-opdrachten moeten gelijk zijn

- geen minimum- of maximumduur

5. VTAO - duur

Indien meerdere TAO- opdrachten met een verschillende einddatum

→ VTAO en TAO met de eerste einddatum

→ telkens verlof TAO en TAO verlengen

voorbeeld: verlof TAO voor 12/20

- TAO: 5/20 tot **31-12-2018**

- TAO: 7/20 tot **31-08-2019**

→ verlof TAO en TAO eerst melden tot 31-12-2018

→ nadien: verlof en TAO vanaf 01-01-2019 tot 31-08-2019

administratieve toestand

- dienstactiviteit
- het personeelslid wordt verder beschouwd als vast benoemde wat betreft
 - ziekte- en bevallingsverlof
 - het verlof wegens bedreiging door beroepsziekte of moederschapsbescherming
 - arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van of naar het werk
 - toekenning begrafenisvergoeding

5. VTAO - einde

- einde van de TAO
- uiterlijk 31-08 voor alle personeelsleden!

opmerking

Er is geen onderscheid meer tussen een verlof TAO naar een wervingsambt en een verlof TAO naar een selectie- of bevorderingsambt.

→ in beide gevallen kan de einddatum van het verlof TAO en van de TAO 31-08 zijn.

5. VTAO - einde

- aanstelling van een ander personeelslid bij wijze van reffectatie, wedertewerkstelling, mutatie of vaste benoeming
- het personeelslid wordt benoemd in de betrekking
- terugkeer van de titularis
- ontslag in de tijdelijk andere opdracht

Verlof tijdelijk andere opdracht

Dienstonderbreking op een TAO- opdracht

6. dienstonderbrekingen op een TAO-opdracht

Een leraar, F.T. vast benoemd, wordt tijdelijk belast met het ambt van technisch adviseur

vraag

Kan dit personeelslid in de loop van het schooljaar een andere dienstonderbreking (VVP,AVP,LBO...) nemen op de TAO- opdracht?

Of moet de andere dienstonderbreking genomen worden op de vaste uren?

6. dienstonderbrekingen tijdens de TAO-opdracht

voorwaarde

- Indien het personeelslid als tijdelijke voldoet aan de specifieke voorwaarden om recht te hebben op de gewenste dienstonderbrekingen (DO)
 - andere DO kan op TAO- opdracht
 - VTAO en TAO niet stopzetten
- Voldoet het personeelslid niet als tijdelijke
 - andere DO kan niet op TAO-opdracht
 - VTAO en TAO stopzetten

dienstonderbrekingen tijdens TAO voorbeeld 1

FT vast benoemd leraar

verlof TAO van 01-09-2018 tot 31-03-2019

TAO: FT opvoeder

ouderschapsverlof van 01-10-2018 tot 20-12-2018

Kan deze dienstonderbreking genomen worden op de TAO-opdracht?

Ja

→ indien het personeelslid als tijdelijke zou aangesteld zijn, heeft het ook recht op deze DO



dienstonderbrekingen tijdens TAO voorbeeld 2

FT vast benoemd leraar

verlof TAO van 01-09-2018 tot 31-08-2019

TAO: FT opvoeder

HLBO 55+ van 01-09-2015 tot 31-12-2019

Kan deze dienstonderbreking op de TAO-opdracht?

Neen

→ indien dit personeelslid als tijdelijke zou aangesteld zijn

kan het deze DO niet nemen

→ HLBO55+ als tijdelijke kan niet

6. dienstonderbrekingen tijdens de TAO-opdracht

dienstonderbrekingen mogelijk op TAO opdrachten

- omstandigheidsverlof n.a.v. bevalling
- onbezoldigd ouderschapsverlof
- AVP
- ...

wat kan zeker niet

verlofstelsels enkel mogelijk voor vaste uren

- GLBO50+ (55+)
- Langdurige VVP medische redenen



Verlof tijdelijk andere opdracht

Volume / Bezoldiging

7. TAO/VTAO - volume

algemene regel

- Het verlot TAO mag niet leiden tot een vermindering van prestaties
- Het gepondereerd volume van de TAO moet groter of gelijk zijn aan het gepondereerd volume van het VTAO
- Het volume van de TAO moet zo dicht mogelijk het volume benaderen van het VTAO

volume TAO / VTAO - voorbeeld

- opdracht: 12/21 ATO4 + 7/20 ATO2
- gepondereerd volume $\rightarrow 5714 + 3500 = 9214/10000$
- TAO = 9/22 of 4091/10000

voor welk volume een verlof TAO?

\rightarrow volume verlof TAO voor **8/21 = 3809**

\rightarrow volume TAO = **9/22 = 4091**

wat is de effectieve opdracht?

$\rightarrow 4/21$ (ATO4) + $7/20$ (ATO2) + $9/22$ (TAO)

\rightarrow gepondereerd volume = $4/21 + 7/20 + 9/22 = 1904 + 3500 + 4091 = 9495/10000$



7. TAO / VTAO- volume

uitzonderingen

- De opdracht aan de vooravond van het verlof TAO en de werkelijke opdracht = FT
- Beperkt deelbare ambten – verlof TAO enkel mogelijk
 - voor de volledige opdracht
 - voor ½ FT(opvoeder, TA, TAC, opsteller, directeur ...)

opmerking: alle TAO- opdrachten samen nemen

volume TAO/VTAO – voorbeeld uitzondering 1

- opdracht: 12/21 ATO 4 + 9/20 ATO 2
- gepondereerd volume = $5714 + 4500 = 10214/10000 = FT$
- TAO = 9/22 of 4091/10000

voor welk volume een verlof TAO?

→ geponderdeerd volume VTAO voor $9/21 = 4285$

→ geponderdeerd volume TAO = $9/22 = 4091$

wat is de effectieve opdracht?

$3/21$ (ATO 4) + $9/20$ (ATO2) + $9/22$ (TAO)

gepondereerd volume: $3/21 + 9/20 + 9/22 = 1428 + 4500$

+ 4091 = $10019/10000 = FT$



volume TAO/VTAO – voorbeeld uitzondering 2

- opdracht : 36/36 ATO 4
- TAO = 9/22 of 4091/10000

voor welk volume een verlof TAO?

Verlof TAO enkel voor een FT (36/36) of ½ FT (18/36)

- VTAO = 18/36
→ de effectieve opdracht : 18/36 + 9/22
- VTAO = 36/36
→ de effectieve opdracht : 9/22



7. VTAO - bezoldiging

We vergelijken

SVB: het salaris van de vaste opdracht

- het salaris waarop het personeelslid recht heeft indien het geen VTAO neemt
 - alle uren, ook de tijdelijke uren
 - enkel uren in hoofdambt

SWO: het salaris van de werkelijke opdracht

- het salaris van de effectieve opdracht
 - de resterende vaste uren, de tijdelijke uren en de TAO opdrachten
 - enkel uren in hoofdambt

7. VTAO - bezoldiging

SVB = SWO

→ de bezoldiging wijzigt niet

SVB > SWO

→ bezoldiging op basis van de werkelijke opdracht als vast benoemde

SVB < SWO

→ de bezoldiging wijzigt niet wat de oorspronkelijke opdracht betreft

→ een toelage

voorbeeld : SVB > SWO

- DKO : 20/20 ATO 4 – salarisschaal 347
- verlof TAO = 10/20
- TAO in secundair : 11/22 - salarisschaal 301

De geldelijke anciënniteit is gelijk

Effectieve opdracht = 10/20 (DKO) + 11/22 (SO)

bezoldiging

De werkelijke opdracht als vastbenoemde

→ DKO : 10/20 (ssc 347) + 11/22 (ssc 301)

→ SO : niets



voorbeeld : SVB > SWO

PERIODE 201509 GEINDEXEERD N

WEDDENSCHAAL 1

BAREMA	ANC	OPDRACHT	VAST	BRUTO
347	25	020 0 0020	J	2853,02
			TOTAAL :	2853,02

WEDDENSCHAAL 2

BAREMA	ANC	OPDRACHT	VACANT	VAST	BRUTO
347	25	010 0 0020	J	N	1426,52
301	25	011 0 0022	J	N	1220,09
			TOTAAL :		2646,61
			VERSCHIL :		-206,41



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

voorbeeld : SVB < SWO

- instelling A : 20/20 ATO 4 – salarisschaal 501
verlof TAO voor de volledige opdracht

- instelling B

TAO- ambt van directeur (10/10) – ssc 525

Effectieve opdracht = 10/10 directeur

Geldelijke anciënniteit is gelijk – 25 jaar

bezoldiging

De oorspronkelijke opdracht + een toelage

→ instelling A : 20/20 – leraar – ssc 501

→ instelling B : een toelage

voorbeeld : SVB < SWO

Weddenschaal 1 = oorspronkelijke opdracht

BAREMA	ANC	OPDRACHT	VAST	BRUTO
501	25	20 / 20	J	3192,72
TOTAAL				3192,72

Weddenschaal 2 = werkelijke opdracht

BAREMA	ANC	OPDRACHT	VAST	BRUTO
525	25	10 / 10	J	3901,05
TOTAAL				3901,05
VERSCHIL				+ 708,33



bezoldiging - toelage

- Een toelage (boemerang) in de instelling(en) waar de TAO wordt uitgeoefend
- De toelage
 - het verschil tussen het salaris van de oorspronkelijke opdracht en het salaris van de werkelijke opdracht
 - vanaf de dag dat het personeelslid de TAO uitoefent
 - wordt stopgezet bij een dienstonderbreking van meer dan 14 opeenvolgende kalenderdagen (vanaf de eerste dag)
 - komt niet in aanmerking voor het bepalen van de eindejaarstoelage, het vakantiegeld en het pensioen

bezoldiging - toelage

VTAO / TAO kan tot en met 31-08
tijdens de zomervakantie

- **GEEN** toelage indien TAO in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel (leraar, leraar ASV, godsdienstleraar,...)
- een toelage indien TAO
 - in een selectie - of bevorderingsambt (directeur, TA, TAC...)
 - een ambt van het ondersteunend personeel

pensioen

SVB < SWO

→ het personeelslid krijgt een toelage, maar deze komt niet in aanmerking voor het pensioen. Alleen het salaris van de vast benoemde opdracht komt in aanmerking voor de pensioenberekening.

SVB = SWO

→ de bezoldiging wijzigt niet, het salaris van de vast benoemde opdracht komt in aanmerking voor pensioenberekening.

pensioen

SVB > SWO

→ de bezoldiging gebeurt op basis van de werkelijke opdracht maar dan als vast benoemde.

Voor de pensioenberekening wordt het salaris van de **minder bezoldigde** werkelijke opdracht gebruikt.

→ Geldt voor alle TAO's vanaf 1/9/2017.

Voor TAO's vóór 1/9/2017 wordt het pensioen berekend op basis van de vast benoemde opdracht.

→ Geldt voor alle personeelsleden die met pensioen gaan vanaf 1/9/2017.

voorbeeld

Een opvoeder 36/36 vast benoemd (ssc158) neemt een VTAO voor 36/36 en doet een TAO van 17/21 (ssc301).

→ Vóór 1/9/2017: het pensioen wordt berekend op basis van de vaste opdracht, nl. 36/36.

→ Vanaf 1/9/2017: het pensioen wordt berekend op basis van 17/21 als vast benoemde.

Verlof tijdelijk andere opdracht

TAO aan de Hogeschool

8. VTAO naar Hogeschool-inspectie- pedagogische begeleidingsdiensten

De ponderatie blijft!

Het volume van de tijdelijke opdracht aan de Hogeschool moet minstens gepondereerd evenveel zijn als het volume waarvoor VTAO.

Bezoldiging

De uren waarvoor VTAO worden bezoldigd door de Hogeschool, de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten.

Dus : geen bezoldiging in SO, basis, Cvo



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

VTAO - praktisch

- Elektronisch melden van een TAO: veld aanduiden
- Rekening houden met de salarisschaal en de geldelijke anciënniteit van de TAO
- Rekening houden met de opdrachten in andere instellingen
- Rekening houden met het begin, de duur en het einde van de TAO