

Stappenplan TBSOB (DKO)



Inhoud

- Deel 1: regelgeving
- Deel 2: urenverdeling
- Deel 3: maatregelen voorafgaand aan TBSOB
- Deel 4: TBSOB
- Deel 5: reffectatie / wedertewerkstelling
- Deel 6: rechten en plichten
- Deel 7: bezoldiging



Deel 1: regelgeving

- Wetgeving:
 - Decreet (09/04/1992)
 - Besluit Vlaamse regering (29/04/1992)

- Omzendbrieven:
 - OB van 28 juli 2003: principes
 - OB van 15 juni 2015: praktische instructies



Deel 2

Urenverdeling

- **Eerst**: welke opties en vakken richt school in op basis van het lesurenpakket en hoeveel van elk
 - Leerlingen
 - Minimumlessenroosters
 - Maximumgroeperingsnormen
 - Capaciteit van school...

- **Dan**: beschikbare uren verdelen over personeelsleden



Betrekkingen verdelen VB

- Per instelling
- Aan vastbenoemde titularissen
- Zelfde gepondereerd volume
- VB titularis op einde vorig schooljaar
- En in **hetzelfde ambt**



Hetzelfde ambt

1. Ambt
2. (leraar) vak en specialiteit
 - ✘ Vakken VE of VO waarvan VB titularis op einde schooljaar
 - ✘ Alle andere vakken waarvoor VE
 - ✘ Andere vakken waarvoor VO, alleen als:
 - ✘ Expliciet voor VB én
 - ✘ Ten minste 6 mndn prestaties in laatste 5 schijn



Hetzelfde ambt

3. (leraar MWD) onderscheid tussen individueel vak en ander vak
4. Minstens gelijke salarisschaal
 - (uitz. MWD individueel vak)
5. Onderscheid tussen :
 - lager secundair = 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} graad
 - hoger secundair = 4^{de} graad



Hetzelfde ambt

- Overzicht individuele vakken:
 - Arrangeren; Begeleidingspraktijk;
 - Begeleidingspraktijk: folk- en wereldmuziek;
 - Begeleidingspraktijk: jazz-pop-rock;
 - Begeleidingspraktijk: klassiek;
 - Begeleidingspraktijk: oude muziek;
 - Geluidsleer en opnametechniek;
 - Historische uitvoeringspraktijk; Improvisatie;
 - Instrument: folk- en wereldmuziek; Instrument: jazz-pop-rock; Instrument: klassiek; Instrument: oude muziek; Live/studio electronics;
 - Muziektheorie; Singer-songwriter;
 - Zang musical/muziektheater.



Ander ambt

- Elk ambt in onderwijs dat niet onder “hetzelfde ambt” valt, en
- Waarvoor VEREIST bekwaamheidsbewijs
- of VOLDOENDE GEACHT mits onderlinge overeenkomst tussen personeelslid en IM



Hetzelfde ambt – vb 1

- Vast benoemd leraar SAA schilderkunst 4^{de} gr (ssc 347)
- HKO 2^{de} graad schilderkunst + BPB

Vak	Vereist BB?	Ten minste dezelfde salarisschaal?	Hetzelfde ambt?
Waarnemingsteken, 4 ^{de} gr	Ja	Ja (347)	Ja
Waarnemingsteken, 3 ^{de} gr	Ja	Nee (301)	Nee
Beeldatelier, 1 ^{ste} , 2 ^{de} en 3 ^{de} graad	Ja	Nee (301)	Nee
Kunstgeschiedenis, 4 ^{de} graad	Nee, Voldoend geacht	Ja (347)	Nee, VO geldt enkel indien ten minste 6 m gegeven in de laatste 5 jaar en vast benoemd in dit vak



Hetzelfde ambt – vb 2

- Vast benoemd leraar SAA fotokunst (ssc 501)
- Master BK, fotografie + BPB

Vak	VE BB?	Ten minste dezelfde ssc?	Hetzelfde ambt?
SAA projectatelier, 4 ^{de} graad	Ja	Ja (501)	Ja
Beeldatelier, 1 ^{ste} en 2 ^{de} graad	Ja	Nee, (301)	Nee, lagere ssc
Initiatie tekenen, 4 ^{de} graad	Nee, voldoende geacht	Ja, (501)	Nee, VO geldt enkel indien ten minste 6 m gegeven in de laatste 5 jaar en vast benoemd in dit vak



Hetzelfde ambt – vb 3

- Leraar Instrument: klassiek: trompet 4^{de} gr (ssc 501)
- 1^{ste} prijs compositie, meester muziek (trompet) + BPB
- Instrument: klassiek = individueel vak

Vak	Individueel vak?	Ve BB?	Ten minste dezelfde salarisschaal?	Hetzelfde ambt?
Muziekcultuur klassiek, 4 ^{de} gr	Nee	Ja	Ja (501)	Nee, van individ vak naar groepsvak
Instr: klassiek: trompet 1 ^{ste} gr	Ja	Ja	Nee (301)	Ja, voor individuele vakken geldt criterium ssc niet



Hetzelfde ambt – vb 4

- Leraar Groepsmusiceren instrumentaal: klassiek, 4^{de} gr. (ssc 501)
- Meester muziek (viool) en (muziektheorie/schriftuur, orkestdirectie) + BPB
- GM instr: klassiek = groepsvak

Vak	Individueel vak?	VE BB?	Ten minste dezelfde ssc?	Hetzelfde ambt?
Muziekgeschiedenis 4 ^{de} gr	Nee	Ja	Ja (501)	Ja, van groepsvak naar groepsvak
Muziektheorie, 4 ^{de} gr	Ja	Ja	Ja (501)	Nee, van groepsvak naar individueel vak
Instr: klassiek: viool, 2 ^{de} gr	Ja	Ja	Nee, (301)	Nee, van groepsvak naar individueel vak



Eerste verdeling over vastbenoemden: resultaat

- uren over:
 - Anderen in dienst nemen

- uren tekort:
 - Maatregelen voorafgaand aan TBSOB



Deel 3

Maatregelen voorafgaand aan TBSOB


- In “hetzelfde ambt”
 - Per school of voor alle scholen van dezelfde IM in dezelfde gemeente (gesubsidieerd ond.)
 - Alle personeelsleden terugbrengen tot minimum FT
 - Geen tijdelijken
 - Einde aan VB in bijbetrekking
 - Einde aan reffectaties en wedertewerkstellingen



Maatregelen voorafgaand aan TBSOB

➤ Voorbeeld

- 30 juni 2019:
 - 3 betrekkingen SAA schilderkunst, verdeeld over 2 benoemden en 1 tijdelijke

- 1 september 2019:
 - Vermindering uren SAA schilderkunst:
 - Tijdelijke opdracht beëindigd
 - Indien nog uren tekort voor vast benoemden
 - 
 - TBSOB



Deel 4

TBSOB

- Toch nog uren tekort: TBSOB

- Wie? Wanneer?
 - In “hetzelfde ambt”
 - VB met kleinste dienstanciënniteit
 - Altijd op 1 september



Dienstanciënniteit TBSOB

- Alle diensten
- In alle ambten
- Zowel in GMO als in GSO
- Diensten vanaf de volgende leeftijd:

21 jaar	23 jaar	25 jaar
Administratief medewerker	Leraar 1 ^{ste} , 2 ^{de} en 3 ^{de} gr	Leraar 4 ^{de} gr
Studiemeester-opvoeder	Begeleider 1 ^{ste} , 2 ^{de} en 3 ^{de} gr	Begeleider 4 ^{de} gr
		Directeur



Dienstanciënniteit

➤ Berekeningswijze:

1. Gesubsidieerde / gefinancierde diensten
2. Minder dan de helft is delen door 2
3. Tijdelijke diensten is x 1,2
4. Bezoldigd ziekteverlof
5. Bezoldigd bevallingsverlof vóór 1-5-91
(30 dagen)
6. Bevallingsverlof vanaf 1-5-1991



Dienstanciënniteit

7. Borstvoedingsverlof (tijdelijke vanaf 1-9-93)
8. Onbezoldigd ouderschapsverlof (vanaf 1-4-09)
9. Legerdienst vanaf vaste benoeming
10. Alle andere verloven, afwezigheden en TBS ,
gelijkgesteld met dienstactiviteit

Wat telt niet mee?

- Diensten in bijbetrekking
- Onbezoldigde verloven, afwezigheden en TBS, niet
gelijkgesteld met dienstactiviteit
vb. TBSPA, AVP, ongewettigde afwezigheid



Melding TBSOB

- RL-1
- Ingangdatum: 1 september
- Uiterste meldingstermijn: 15 oktober
- Afstand wachtgeld:
 - Aanvraag begin schooljaar
 - Voor volledig schooljaar



Deel 5

Reaffectatie/ wedertewerkstelling

- TBSOB die betrekking krijgt in
 - "hetzelfde ambt"
= reaffectatie
 - "ander ambt"
=wedertewerkstelling



Vacature

- Slaat zowel op vacante als niet-vacante betrekkingen (titularis afwezig voor ten minste 10 werkdagen)

- In welke betrekkingen?
 - Vatbaar voor R/WTW:
 - Niet meer vatbaar voor R/WTW:
 - 720 d. dienstanciënniteit over 3 schlj
 - Op 30 juni (31 aug voor adm medewerkers)
 - Dan niet meer vatbaar op 1 september



In dienst nemen: volgorde verplichtingen en vrijheden

- Eigen personeel TBSOB
 - Verplichte reffectatie binnen I.M.
 - Vrijwillige wedertewerkstelling binnen I.M.
- Toewijzing VI reffectatiecomm. (verplicht)
- “Vrije fase” in deze volgorde:
 - Mutatie of affectatie (vrije keuze)
 - TADD’er (verplicht)
 - TBSOB’er van andere IM. (vrije keuze)
 - Alle andere tijdelijken (vrije keuze)



In dienst nemen: volgorde verplichtingen en vrijheden

- Tijdelijke in betrekking vatbaar voor R/W
 - Kan aangesteld worden als aan de verplichtingen voldaan is
 - Kan dan bezoldigd worden tot aan evt. R/WTW
 - Opdracht melden vóór 15/10



Vlaamse reffectatiecommissie

- Toewijzing R / W
 - Vacant voorrang op niet-vacant
 - Niet ingevuld door TADD en TAO voorrang op wel ingevuld door TADD
 - Organieke uren voorrang op PWB-uren



Vlaamse reffectatiecommissie

- Toewijzingen m.i.v. 1/10 of later
- Reffectatie
- Wedertewerkstelling
 - In organieke uren DKO:
 - Vb. TBSOB in muziekcultuur klassiek, 4^{de} gr en WTW in muziektheorie, 3^{de} gr



Vlaamse reffectatiecommissie

➤ Wedertewerkstelling

- In niet-organieke uren DKO:
 - pedagogisch ondersteuning in eigen school
= nieuw, vanaf 1/09/2018
toegekend in opdrachtbreuk TBSOB-vak
MAAR doorsturen als DO165 met noemer 38
(omzetting staat in brief VI R.C.)

 - Vóór 1/09/2018: altijd administratieve
ondersteuning (in 38sten)
administratieve ondersteuning toegekend vóór
1/09/2018 blijft doorlopen als adm ondersteuning



Na Rea/WTW

- Bezwaarschrift (IM of personeelslid)
 - Binnen de 5 werkdagen
 - Gemotiveerd
 - Schort niet op
 - Tenzij voorzitter van RC anders beslist
 - Intrekken indien reglementair foutief
 - Nieuwe toewijzing
 - Afwijzen



Bestendigheid

- Principe:
 - R of WTW blijft behouden over de schooljaren heen
- Einde enkel mogelijk door:
 - Betrekking wordt niet meer ingericht
 - Verplichtingen school R/WTW
 - Maatregelen voorafgaand aan TBSOB
 - R/WTW van eigen TBSOB'er
 - Opnemen gelijkwaardige andere betrekking
 - Opnieuw titularis in school vaste benoeming
 - E.a.



Deel 6

rechten en plichten

- Niet aanvaarden van R of WTW:
 - RVA-grenzen (60 km woonplaats)
 - Bezwaarschrift aanvaard
 - recht op pensioen binnen 2 jaar, indien R/W naar andere IM
 - In het deeltijds beroepssecundair ond, Buitengewoon BaO en SO, Modulair SO, volwassenonderwijs, internaten
 - Al 80% of 4/5 in 3 instellingen
 - Tot einde schlj andere volledige R/WTW



Rechten en plichten

- Verplichting R of WTW
 - Verlofstelsels goed te keuren door IM R/WTW
 - Prestatiestelsel van ambt WTW
 - Vakantiestelsel van ambt WTW



Pedagogische taken

- Volledige TBSOB met deels een R of WTW
- Gedeeltelijke TBSOB met geen of deels een R of WTW
- Naar rato van het volume van de opdracht waarvoor TBSOB
- Verantwoordelijkheid IM



Sancties

- Ten onrechte TBSOB door de IM:
 - Niet betalen tijdelijk personeelslid
 - Terugvordering wedde aan IM

- Plichten van het personeelslid inzake TBSOB
 - Vb. niet opnemen R/WTW
 - Niet betalen wachtgeld TBSOB



Deel 7

Bezoldiging

- Volledige TBSOB zonder R/WTW:
 - Wachtgeld:
 - Eerste 2 jaar gelijk aan laatste activiteitswedde
 - Vanaf 3^e jaar telkens -20% (tot minimum)
 - Niet langer dan de duur van de diensten die in aanmerking komen voor het pensioen



Volledige TBSOB met R/WTW

Gedeeltelijke TBSOB

- Ten minste het salaris dat men als vastbenoemde zou genieten hebben
- Indien R/WTW hogere salarisschaal: supplement



Bezoldiging

- Voorbeeld 1:
 - School A:
 - TBSOB voor 4/20 SAA beeldhouwen ruimtelijke kunst, 4^{de} gr
 - Salarisschaal 501, 10 j. anc.
 - = 464,47 euro (bruto, niet geïndexeerd)
 - School B:
 - WTW voor 5/22 waarnemingstekenen, 3^{de} gr
 - Salarisschaal 301, 10 j. anc.
 - = 414,87 euro (bruto, niet geïndexeerd)
 - Bezoldiging: 464,47 euro



Bezoldiging

- Voorbeeld 2
 - School A:
 - TBSOB voor 2/22 Groepsmusiceren instrumentaal: oude muziek, 3^{de} gr
 - Salarisschaal 301, 15 j. anc.
 - = 187,16 euro (bruto, niet geïndexeerd)

 - School B:
 - R voor 2/20 Muziekgeschiedenis, 4^{de} gr
 - Salarisschaal 347, 15 j. anc.
 - = 239,38 euro (bruto, niet geïndexeerd)

 - Bezoldiging: $187,16 + \text{supplement } 52,22 = 239,38$ euro



That's all folks

➤ Vragen???