



PERSONEEL TEN LASTE VAN HET WERKINGSBUDGET

Wat is het?

- Een inrichtende macht werft personeelsleden aan:
 - Met werkingsmiddelen
 - Vlaamse ondersteuningspremie
 - Eigen middelen (enkel deeltijds kunstonderwijs)
- Die betaald worden door het werkstation
- En waarvan de salarissen teruggevorderd worden aan de inrichtende macht

Waarom?

- PL bouwt statutaire rechten op:
 - Bouwt dienstanciënniteit op:
 - Kan in deze aanstellingen TADD-rechten verwerven en zelfs als TADD'er aangesteld worden
 - Kan dit TADD-recht inroepen als voorrang om uren uit het organieke pakket op te eisen
 - MAAR ook TADD'ers in organieke uren kunnen deze PWB-uren opeisen
- Statutaire beperking in deze uren:
 - Geen vacantverklaring
 - Geen vaste benoeming
 - Tellen niet mee als maatregel om TBSOB te vermijden

Voorwaarden (1)

- Aanstelling in bestaande ambten:

DKO:

- Opsteller
- Leraar
- Begeleider
- Directeur

Voorwaarden (2)

- Aanstelling in bestaande ambten:

gewoon SO:

- Adm medewerker, opvoeder
- Leraar, godsdienstleraar, begeleider
- Adj-directeur, coördinator, technisch adviseur
- Directeur, technisch adviseur-coördinator

Voorwaarden (3)

- Aanstelling in bestaande ambten:

buitengewoon SO:

- Adm medewerker, opvoeder
- Leraar ASV, leraar BGV, leraar niet-confessionele zedenleer, godsdienstleraar
- Adj-directeur, technisch adviseur
- Directeur, technisch adviseur-coördinator
- Arts
- Orthopedagoog
- Ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger
- Psycholoog
- Maatschappelijk werker

Voorwaarden (4)

- Aanstelling in bestaande ambten:

Internaten:

- Studiemeester-opvoeder
- Beheerder

Voorwaarden (5)

- PL moet voldoen aan de regels die van toepassing zijn op het ambt
 - Aanstelling ambt ondersteunend personeel SO:
 - halftijdse of voltijdse betrekking
 - Aanstelling in selectieambt en bevorderingsambt SO (vb. directeur of technisch adviseur):
 - Halftijdse of voltijdse betrekking

Voorwaarden (5)

- PL moet voldoen aan bezoldigingsvoorwaarden:
 - Bekwaamheidsbewijs
 - Medisch attest
 - Uittreksel strafregister model 2
 - Nationaliteitsvoorwaarde
 - Taalkennis

Duur aanstelling

- Vrij te kiezen
- Per schooljaar
 - Volledig schooljaar:
 - Vb. leraar tot 30/6
 - Vb. administratief medewerker tot 31/8
 - Deel van een schooljaar

Altijd tijdelijke uren (1)

- Wat is mogelijk
 - Ato 2
 - Ato 1
vervanging is mogelijk (gekende regels)
 - TADD
 - TAO-opdracht
 - Reaffectatie of wedertewerkstelling

Altijd tijdelijke uren (2)

- Geen vacantverklaring
- Geen vaste benoeming
- Geen mutatie of affectatie
- Verplichtingen van reffectatie of wedertewerkstelling zijn ook van toepassing op PWB-uren:
 - Verplichtingen inrichtende macht
 - Toewijzingen door reffectatiecommissie
 - Vrijwillige R/WTW mogelijk

Altijd tijdelijke uren (3)

- Vervanging van PL met PWB-opdracht mogelijk
 - Volgens regels vervanging
 - Opgelet: kan leiden tot terugvordering van 2 salarissen voor dezelfde opdracht aan IM:
Vb. titularis met PWB-opdracht met bezoldigd ziekteverlof
inrichtende macht stelt vervanger aan in PWB-opdracht
terugvordering van salarissen titularis en vervanger

Bezoldiging en terugvordering

- Volgens gewone bezoldigingsregels van toepassing op organieke uren
- Ook uitgestelde bezoldiging (waar dit van toepassing is) vb. leraar, opvoeder
- Werkstation betaalt maandelijks salaris uit aan personeelslid
- En vordert de volledige loonkost terug aan de inrichtende macht

Voorbeeld 1 (DKO)

- Schooljaar 2011- 2012
 - Opsteller 19/38, ato 4:
 - Uit urenpakket
 - Betaald door het werkstation
 - + opsteller 10/38:
 - Uit eigen middelen inrichtende macht
 - Betaald door de gemeente

Voorbeeld 1 (DKO)

- Schooljaar 2012 – 2013:
 - Opsteller 19/38, ato 4:
 - Uit urenpakket
 - Betaald door het werkstation
 - + opsteller 10/38:
 - Uit eigen middelen inrichtende macht
 - Betaald door het werkstation
 - Salaris teruggevorderd aan inrichtende macht

Voorbeeld 2 (SO)

- Administratief medewerker
 - Vast benoemd voor 18/36
 - Uit organiek urenpakket
 - Betaald door het werkstation
 - Op 1/9/2012 geeft inrichtende macht een bijkomende opdracht voor 18/36 ten laste van het werkingsbudget (PWB)
 - Op werkingsbudget
 - Betaald door het werkstation
 - Loonkost teruggevorderd aan inrichtende macht

Voorbeeld 3 (DKO)

- Muziekacademie richt op eigen middelen bijkomende lessen viool in en stelt hiervoor een nieuwe leraar viool aan voor 4/22.
 - Vanaf dit schooljaar kan de academie deze leraar door het werkstation laten betalen (= PWB)
 - De leraar bouwt dienstanciënniteit op
 - Met een opdracht van 4/22 kan hij ten vroegste na 5 jaar TADD-recht verwerven
 - Als TADD-gerechtigde kan hij bijkomende uren viool opeisen uit het gewone urenpakket

Praktisch: zending

- Opdracht PWB doorsturen met RL-1
- Altijd met OOM-code 16 (PWB)
 - Zowel voor titularis
 - Als voor vervanger in de PWB-opdracht

Praktisch: terugvordering (1)

- Salaris
- Uitgestelde bezoldiging
- Evtl. Haard/standplaatstoelage
- Patronale bijdragen
- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- evtl. kinderbijslag

Praktisch: terugvordering (2)

- 2 x per jaar:
 - Eerste schijf: periode 1/9 t.e.m. 31/12
 - Tweede schijf: periode 1/1 t.e.m. 31/8

Voorbeeld 1 (SO)

- Aanstelling tijdelijke leraar in 22/22 PWB-uren in het vak Nederlands
 - Zending:
RL-1 leraar AV-Nederlands ato2 voor 22 uren-leraar met OOM-code 16
 - Terugvordering:
De loonkost van 22/22 wordt teruggevorderd aan de inrichtende macht

Voorbeeld 2 (SO)

- Een voltijds vast benoemd administratief medewerker ato 4 voor 36/36 neemt een VTAO (DO019) op voor 18/36. De TAO is een opdracht als leraar voor 10/20 in PWB-uren
 - Zending:
 - RL-1 adm medewerker ato 4 voor 36 u met dienstonderbreking 'VTAO' voor 18/36
 - RL-1 leraar ato 2 voor 10/20 met OOM-code 16 met aanduiding 'TAO'
 - Beide RL-1's in 1 bericht
 - Terugvordering loonkost 10/20 aan inrichtende macht

Voorbeeld 3 (DKO)

- Aanstelling tijdelijke leraar in 3/22 PWB-uren in het vak Algemeen Beeldende Vorming
 - Zending:
RL-1 algemeen beeldende vorming, ato 2 voor 3/22 met OOM-code 16
 - Terugvordering:
De loonkost voor 3/22 ABV wordt teruggevorderd

Voorbeeld 4

- Een vast benoemd leraar is TBSOB. Via reffectatie wordt hij aangesteld in 6/20 uren PWB voor de periode van 1/9/2012 tot 31/8/2013.
 - Zending:
 - RL-1 leraar ato 4 voor 20/20 waarvan 6/20 TBSOB
 - RL-1 leraar ato 2 voor 6/20 met OOM-code 16 en met aanduiding “R” (reffectatie)
 - Terugvordering:

De totale loonkost voor 6/20 (= opdracht met OOM-code 16) wordt in 2 schijven teruggevorderd van de inrichtende macht.

Opzoeken informatie

- Omzendbrief van 15/10/2012:
“Aanwending van het werkingsbudget voor
aanwerving van het personeel”
(PERS/2012/08)