

**TBSOB PROFESSIONALISERINGSTRAJECT IN HS 417 – WAARDE “05” IN HET VELD “HERWAARDERING” VAN RL - 1**

**1. Reglementering**

Het professionaliseringstraject is reeds opgenomen in het Decreet van 9 april 1992 in artikel 9. (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12554>)

Het professionaliseringstraject wordt opgenomen in het BVR van 29 april 1992 (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12534>)

De mededeling aan de Centra zal gebeuren via de algemene omzendbrief TBSOB : (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=13406>) .

**2. Omschrijving “TBSOB – professionaliseringstraject”**

In het nieuwe TBSOB-besluit is ook het principe van het “professionaliseringstraject” opgenomen vanaf 01-09-2014. Het gaat over de mogelijkheid die wordt gecreëerd voor vastbenoemde lectoren om gedurende maximum 2 jaar opleiding te volgen alvorens ze worden ingezet in een omgevormde HBO5-opleiding.

Het hoger beroepsonderwijs organiseert opleidingen op niveau 5 van de Vlaamse kwalificatiestructuur; vandaar HBO5. Het is een studieniveau tussen secundair en hoger onderwijs in. De HBO5-opleidingen bereiden voor op het uitoefenen van een beroep. Zij situeren zich qua niveau net onder de professionele bachelor. Het HBO omvat de hogere opleidingen van het volwassenenonderwijs en de opleiding Verpleegkunde. De HBO5-opleidingen worden tegen uiterlijk 1 september 2017 hervormd op basis van nieuwe beroepskwalificaties op niveau 5. Het principe van het professionaliseringstraject is niet van toepassing op de opleidingen verpleegkunde in de scholen van het secundair onderwijs.

Gedurende de twee jaar opleiding behouden de personeelsleden hun recht op een salaris of wachtgeld (voor hun volume aan TBSOB) maar de duur van deze “TBSOB professionaliseringstraject” is beperkt tot 2 jaar en gedurende deze twee jaar komen zij ook niet voor op de lijsten met TBSOB-personeelsleden die behandeld worden door de Vlaamse Reaffectatiecommissie.

In het kader van een professionaliseringstraject kan een TBSOB ingaan op 1 september of 1 februari van het schooljaar. Het professionaliseringstraject gaat in op het ogenblik van de uitspraak van TBSOB. Indien een personeelslid een professionaliseringstraject weigert of niet succesvol beëindigt doet de Vlaamse Reaffectatiecommissie geen toewijzingen in administratieve ondersteuning.

Op het moment van de omvorming van de HBO5- opleiding beslist het samenwerkingsverband over de inzetbaarheid van het personeelslid. Hiervoor gebeurt er een beoordeling op basis van de competenties van het personeelslid (o.a. op basis van bekwaamheidsbewijs). Het uitgangspunt is een maximale tewerkstelling in de omgevormde HBO5-opleiding.

Het professionaliseringstraject gebeurt in samenspraak tussen het personeelslid en het centrumbestuur. Het bevat een oplistings van competenties die het personeelslid moet verwerven (voor verdere tewerkstelling in de omgevormde opleiding of andere tewerkstelling). Het bevat de wijze waarop deze competenties moeten gehaald worden en bevat de duur van het traject (maximum 2 jaar). Een professionaliseringstraject is eenmalig.

**Impact van professionaliseringstraject op bezoldiging :**

- 1) Wanneer het personeelslid het professionaliseringstraject succesvol beëindigt, werkt de duur van het traject opschortend voor de vaststelling van het wachtgeld. De duur van 2 jaar start dan na het beëindigen van het professionaliseringstraject.
- 2) Het personeelslid beëindigt het traject niet succesvol en kan niet worden gereffecteerd of weder te werk gesteld. De duur van het traject werkt dan niet opschortend voor de vaststelling van het wachtgeld. De duur van het traject wordt dan onmiddellijk in mindering gebracht van de periode van 2 jaar.
- 3) Personeelslid weigert het traject en kan niet worden gereffecteerd of weder te werk gesteld. Het wachtgeld wordt vanaf het eerste jaar verminderd met 20 %.

**3. Nieuwe code voor aanduiding van “TBSOB - Professionaliseringstraject”.**

De personeelsleden die een professionaliseringstraject doorlopen worden aangeduid door in de RL-1 van de opdracht in het veld “herwaardering” (veld 32 van de RL-1) een waarde 05 “TBSOB - Professionaliseringstraject” in te brengen. Dit is een aanduiding van het opdrachttype in het kader van de herwaardering van de beroepsloopbaan in het onderwijs.

Deze waarde kan alleen worden aangebracht in HS 417 hoger onderwijs voor sociale promotie (Berichthead veld 6).

De waarde kan alleen worden ingebracht wanneer de administratieve toestand 04 (vastbenoemd) is (= veld 7 van de RL-1).

Het veld “TBSOB”-uren moet zijn ingevuld (= veld 24 van de RL-1).

Een professionaliseringstraject slaat enkel op de lectoren van een HBO5-opleiding. Bestuurspersoneel komt hiervoor niet in aanmerking.

**Pagina 74 technische handleiding**

2100-32 “opdracht” : HERWAARDERING-CODE ( pool )
Aanduiding van het opdrachttype in het kader van de herwaardering van de beroepsloopbaan in het onderwijs.

Lengte : 2 posities	Type : NUMERISCH
Personeelscategorie : OP	
Restricties : - geldige waarden : "00": niet van toepassing ( optionele waarde ) "01": herintreder "02": poolopdracht in een ankerschool ( PA ) (slechts geldig tot en met 31.08.2005) "03": pool korte reglementaire vervanging ( PKRV ) (slechts geldig tot en met 31.08.2005)  "04": werken na pensioen (enkel met ATO=1 of ATO=2, geen controle op pensioendatum, niet in hoger onderwijs)  "05" : TBSOB - professionaliseringstraject (enkel met ato 4, enkel in HS 417 en veld uren TBSOB moet zijn ingevuld)  Voor toegelaten combinaties zie de basistabel "combinatie2" op: <a href="http://www.ond.vlaanderen.be/edison/Wie/Schoolauto/hooizolder.asp">http://www.ond.vlaanderen.be/edison/Wie/Schoolauto/hooizolder.asp</a>	
Aanwezigheid : OPTIONEEL	
Foutcodes : - 4030008 : warning: veld is overbodig ingevuld. - 4120061 : combinatie ATO/Herwaardering foutief. - 4120065 : combinatie Hoofdst/Herwaardering foutief. - 4120068 : combinatie School/Herwaardering foutief.	